

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (*whistleblower*)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (condotte illecite contrarie al Codice Etico o alle politiche aziendali) di cui sono venuti a conoscenza nell'espletamento della loro attività debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'azienda tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare sono previste le seguenti tutele:

- l'azienda ha l'obbligo di tutelare la riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante è protetta anche in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO ¹ :	penalmente rilevanti; poste in essere in violazione dei Codice Etico, Modello Organizzativo 231 o Politiche aziendali o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'azienda o ad altri soggetti; suscettibili di arrecare un pregiudizio all'ambiente; altro (specificare)

¹ La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO ²	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO ³	1. 2. 3.
EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI	1. 2. 3.
ALTRO (SPECIFICARE)	
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.

² Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

Il sottoscritto segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti/documenti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

....., lì

FIRMA

.....

Si fa presente che:

- La segnalazione può essere consegnata a mano direttamente all' Organismo di Vigilanza (ODV).
- Nel caso di invio per posta elettronica, la segnalazione può essere inviata alla casella di posta elettronica certificata: odv231@cooperativemontalbano.it
- Nel caso di invio a mezzo del servizio postale o tramite posta interna, la segnalazione dovrà, a tutela della riservatezza, essere inserita in una busta chiusa con la dicitura "RISERVATA PERSONALE" e recare il seguente indirizzo: "All' OdV c/o Via Giugnano, 135 51035 Lamporecchio (PT)
- La segnalazione ricevuta viene protocollata e custodita con modalità tali da garantire la massima Riservatezza e la tutela del segnalante.